

¡Beneficios para que
esté Feliz y Sano!



2027

Guía de Beneficios



TOYODA GOSEI



Bienvenido	3	Cobertura Dental	18
Cómo Inscribirse en Beneficios	4	Cobertura de Visión	19
2027: ¿Cuáles son las Novedades? ¿Qué está Cambiando?	5	Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	20
Aplicaciones Importantes	6	Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)	21
Cobertura Médica	7	Cuenta de Gastos para la Vida (LSA)	22
Atención Médica Virtual	14	Cobertura Médica Complementaria	23
Cobertura de Medicamentos	15	Cobertura de Seguro de Vida y de Incapacidad	24
Programas de Bienestar	16	Otros Valiosos Beneficios	25
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	17	Contactos	28

Términos Clave

Copago	Un monto de dinero predeterminado que paga por la visita al médico por medicamentos y por otros servicios de salud (especificados por su plan).
Deducible	La cantidad de dinero que paga de su bolsillo por servicios de atención médica cubiertos antes de que comience a pagar su plan de seguros.
Coaseguro	El porcentaje que paga por el costo de servicios de salud cubiertos después de haber cubierto su deducible. Por ejemplo, si el coaseguro de su plan es del 20%, pagaría el 20% del costo del servicio y su seguro pagaría el 80% restante.
Desembolso Máximo	El tope de sus costos de desembolso para el año del plan. Una vez que haya alcanzado este monto, su plan cubrirá el 100% de sus gastos médicos calificados por el resto del año del plan.
Año del Plan	El período de tiempo que está activa su cobertura (1 de enero - 31 de diciembre)
Prima	El monto de dinero que se paga por su seguro de salud cada mes. Toyota Gosei paga una parte de este monto y usted paga el resto mediante deducciones del recibo de sueldo.
Red	Un grupo de médicos, hospitales y otros proveedores que contrata su seguro de salud para que pueda tener visitas a una tarifa prenegociada (y generalmente con descuento).

Toyota Gosei North America – Aviso Legal sobre la Guía de Inscripción al Plan de Bienestar

Toyota Gosei North America (Toyota Gosei) ha hecho todo lo posible por asegurarse que la información descrita en esta guía de inscripción sea precisa. Sin embargo, esta guía no es un documento oficial del plan y, como guía, no proporciona una descripción completa de sus planes de beneficios. Si hubiera alguna discrepancia entre esta guía y los documentos de los planes (que incluyen contratos de seguros, descripciones resumidas de los planes (SPDs) o cualquier otro documento legal que rija sobre los planes de beneficios descritos en esta guía) o si esta guía de inscripción no menciona algún tema, regirán los documentos formales de los planes, como los interpreten los administradores de los planes, los administradores de reclamos designados o las aseguradoras. No debe basarse en ninguna declaración verbal ni en declaraciones de ninguna persona que entren en conflicto con las disposiciones escritas de los planes. Toyota Gosei se reserva el derecho de modificar o discontinuar en cualquier momento los beneficios descritos en esta guía de inscripción en el futuro, como también de cambiar cómo los miembros elegibles del equipo y Toyota Gosei comparten los costos. Esta guía de inscripción no crea ningún contrato de empleo de ningún tipo ni es una garantía de empleo continuo de su empleador.



Toyota Gosei verdaderamente valora la dedicación y el talento que brindan a su equipo. Es por eso que hacemos todo lo posible por ofrecerles un paquete de beneficios integrales y competitivos a usted y a su familia cada año. Por favor, revise esta información atentamente para elegir la mejor cobertura para sus necesidades.

Para Más Información

Visite tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA), elija United States (Estados Unidos) como su ubicación, revise sus opciones e inscríbese.

Si tiene preguntas, puede:

- enviar un e-mail a tggrouppenefits@toyodagosei.com
- Llame al Centro de Beneficios de Toyota Gosei al **877-557-1132** (de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)

Elegibilidad

Los empleados de tiempo completo son elegibles para recibir beneficios de Toyota Gosei el primer día del mes después de 30 días de empleo. Dependientes elegibles incluyen su(s):

- ◆ Cónyuge legal
- ◆ Hijos de hasta 26 años (la cobertura termina el último día del mes en el que el hijo cumple 26 años), que incluye los siguientes, que vivan con usted en una relación de padre-hijo, durante todo el año:
 - Hijos biológicos
 - Hijos adoptados legalmente
 - Hijastros
 - Hijos bajo cuidados adoptivos
 - Hijos de quienes usted es el único tutor legal
 - Hijos mayores de 26 años inclusive, que no tengan la capacidad de autosustentarse debido a una incapacidad, sujeto a las condiciones definidas en la SPD

Evidencia de Elegibilidad de Dependientes

Debe proporcionar evidencia de elegibilidad de los dependientes que se inscriban nuevos, antes del plazo indicado.

Si no proporciona documentación, no estarán cubiertos para recibir beneficios de Toyota Gosei.

Intentar inscribir a un dependiente inelegible podrá generar una acción disciplinaria y hasta la posible terminación del empleo. Si su dependiente comenzara a ser inelegible para la cobertura durante el año, deberá comunicarse con el Centro de Beneficios de Toyota Gosei dentro de los 30 días.

FSA para el Cuidado	Documentación Requerida
Cónyuge Legal	Certificado de Matrimonio
Hijos Biológicos o Hijastros	Certificado de Nacimiento
Hijos Adoptados Legalmente	Decreto de Adopción
Hijos de Quienes Usted es el Único Tutor Legal y Niños Bajo Cuidados Adoptivos	Deben proporcionarse ambos: • Declaración jurada que incluya la fecha de petición de la tutela legal y la fecha en la que el niño estableció residencia • Una declaración de la corte que verifique que se ha otorgado la tutela legal

NOTA: Para todo, debe presentar también la primera página de la declaración de impuestos del año anterior (donde aparezcan sus dependientes)



Cómo Inscribirse en Beneficios



Hay **tres posibles oportunidades** para realizar cambios en sus beneficios:

1. Como Empleado Nuevo

Cuando comienza a ser elegible para recibir beneficios, tiene 30 días para inscribirse. Sus beneficios estarán vigentes primer día del mes después de 30 días desde su fecha de contratación. Si se pierde el período de inscripción inicial:

- **NO** se lo inscribirá en beneficios médicos, de medicamentos, dentales ni de visión para 2027.
- **ÚNICAMENTE** se lo inscribirá en cobertura de seguro de vida básico, seguro de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) y seguro de incapacidad por largo plazo y por corto plazo pagados por la empresa para 2027.

Su siguiente oportunidad para inscribirse será en el período de inscripción abierta, que generalmente es en octubre.

Los beneficios entran en vigor el 1er día del mes después de 30 días.

Cómo Inscribirse

Siga los pasos a continuación para inscribirse:

- **Descargue la aplicación bswift Mobile** escaneando el código QR (la opción más fácil y mejor!)
- **Desde una computadora:**
 - » Acceda a tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA) y seleccione Estados Unidos (United States) como su ubicación
 - » Haga clic en el enlace a continuación **INSCRÍBASE/VEA/CAMBIE SUS BENEFICIOS** (lo dirigirá al sitio de inscripción bswift)
 - » Acceda utilizando su Código de Empleado y su contraseña y siga las indicaciones para inscribirse y recuerde revisar y actualizar sus beneficiarios.

Para recibir ayuda con la inscripción, llame al Centro de Beneficios de Toyoda Gosei al **877-557-1132** (de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)



2. Durante la Inscripción Abierta

Para tener beneficios de Toyoda Gosei, debe inscribirse cada año durante la inscripción abierta. Puede realizar cambios en sus beneficios todos los años durante este período de tiempo (generalmente comienza en octubre) para los beneficios que estarán vigentes del 1 de enero al 31 de diciembre del año siguiente.

3. Cambio de Estado Calificado

Sus elecciones para 2027 continuarán vigentes durante todo el año del plan, a menos que experimente un cambio en su estado que afecte la elegibilidad para los beneficios u otro evento de cambio de estado calificado (según las reglas del Código Fiscal). Debe solicitar un cambio de elección dentro de los 30 días y tendrá que proporcionar documentación de respaldo (como un certificado de matrimonio o de nacimiento).

Ejemplos de eventos de cambio de vida calificados incluyen (de forma enunciativa más no limitativa), un cambio en:

- Estado civil, incluye matrimonio, muerte de un cónyuge, divorcio, anulación o separación legal
- Cantidad de sus hijos elegibles, incluye hijos por nacimiento, adopción, asignación en adopción o muerte
- Estado de elegibilidad de sus hijo (ej. debido a la edad)
- Obtención o pérdida de otra cobertura

2027: ¿Cuáles son las Novedades? ¿Qué está Cambiando?



Inscripción Activa para los Beneficios de 2027

REQUIERE ACCIÓN: DEBE inscribirse para recibir beneficios de TGNA en 2027; NO se pasan de un año al otro las elecciones de beneficios de 2026, que incluyen elecciones de FSA.

¡Nuevo! Tercera Opción de Plan Médico



Estamos agregando una tercera opción de plan médico llamada **Surest**. Este nuevo plan médico innovador trabaja únicamente con copagos, sin deducibles y sin coaseguro. Ofrece precios anticipados y transparentes, empoderándolo a tomar decisiones informadas sobre su salud, a través de una aplicación fácil de usar.

¡Nuevo! Proveedor de Farmacia



Judi Rx será nuestro nuevo socio farmacéutico para todos los planes médicos. Judi Rx ofrece precios transparentes, además de tecnología avanzada y soporte de atención al cliente para los beneficios de medicamentos.

Plan Médico Optimal

Están cambiando los deducibles anuales del **Plan Médico Optimal** a \$1,750 Individual/\$3,500 Familiar y los desembolsos máximos están cambiando a \$3,500 Individual/\$7,000 Familiar debido a los requerimientos del IRS.

Caja de Ahorros para la Salud (HSA)

- Las contribuciones máximas aumentan a \$4,500 Individual / \$9,000 Familiar
- Las contribuciones adicionales para mayores de 55 años o que estén cumpliendo 55 años en 2027 continúan siendo de \$1,000

Consulte estas Herramientas y Recursos que tiene Disponibles para una Fácil Inscripción

	¡Descargue la aplicación bswift Mobile para inscribirse de la manera más fácil posible!	
	Descargue la aplicación UKG Pro para recibir importantes notificaciones e información sobre la inscripción.	

Aplicaciones Importantes



¡Descargue estas aplicaciones en su dispositivo móvil para tener acceso inmediato y simple a sus planes de beneficios!

Aplicación	Beneficios	Código QR
	My Smart Contacts Información de contacto de todas las aseguradoras - todo en un solo lugar! Guarde My Smart Contacts en la página de inicio de su dispositivo móvil y compártala con los dependientes de sus planes.	
	Surest Plan Médico	
	UHC Plan Médico	
	Judi Rx Plan de Medicamentos	
	Lively Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) Cuenta de Gastos Flexible (FSA) Cuenta de Gastos para la Vida (LSA)	
	Delta Dental Plan Dental	
	EyeMed Plan de Visión	 



Opciones de Planes Médicos

TGNA ofrece tres opciones de planes médicos para elegir a través de UnitedHealthcare (UHC):

- Plan Surest
- Plan Optimal
- Plan Prime

Las tres opciones de planes utilizan la red UHC Choice Plus para beneficios de la red e incluyen cobertura de medicamentos a través de Judi Rx. Puede ver proveedores que no pertenecen a la red, aunque obtendrá los mayores ahorros cuando se mantenga dentro de la red. Los cuidados preventivos están cubiertos al 100% cuando se reciben de proveedores de la red. Al elegir su plan, considere su presupuesto, sus preferencias y la salud suya y de sus dependientes cubiertos.

Acerca de los Planes Optimal y Prime

Ambas opciones le ofrecen un plan médico tradicional, donde aplican copagos y coaseguro cuando accede a la atención médica. Bajo el plan Optimal, debe cubrir el deducible del plan antes de que el plan de salud comience a pagar servicios. Mientras que el plan Prime tiene copagos para médicos de la red, otros servicios, como internaciones, primero están sujetos al deducible.

Acerca del Plan Surest

El Plan Surest es un plan de salud que funciona únicamente con copagos, sin deducibles y sin coaseguro. Ofrece precios anticipados claros, que le dan el poder de tomar decisiones informadas sobre su salud, a través de una aplicación fácil de usar. En el Plan Surest tiene:

- Un copago simple para la atención que necesita
- Precios anticipados (sepa lo que deberá pagar antes, para poder planear para después)

- Fácil acceso a información sobre precios (su copago) anticipados a través del sitio web y aplicación Surest.
- Acceso a la misma amplia red de proveedores UnitedHealthcare Choice Plus que en los planes Prime y Optimal
- Se asignan precios bajos (copagos) a opciones de atención médica de mayor valor, para que posiblemente pueda ahorrar dinero.
- Los servicios de cuidados preventivos están cubiertos al 100% cuando utiliza proveedores de la red

Cómo Renunciar a la Cobertura Médica

Toyoda Gosei le sugiere que elija los mejores beneficios para su familia - ya sea a través de nuestro plan o utilizando otras coberturas (por ejemplo a través del empleador de su cónyuge).

En el caso de que elija no recibir beneficios médicos, recibirá un crédito de \$50 por recibo de sueldo.

Si Su Cónyuge/Padre/Madre Trabaja en Toyoda Gosei:

- Si está cubierto por el plan médico de Toyoda Gosei de su cónyuge/padre/madre, **no es elegible para recibir este crédito.**
- Si está casado con un miembro del equipo de Toyoda Gosei, el miembro del equipo con mayor antigüedad en la empresa deberá inscribirse como miembro primario del seguro y el cónyuge deberá rechazar la cobertura médica. Si está inscrito en el plan médico Prime, se aplicará un crédito de \$50 por recibo de sueldo a la prima del miembro que tenga el seguro primario.



Resumen del Plan Médico Surest

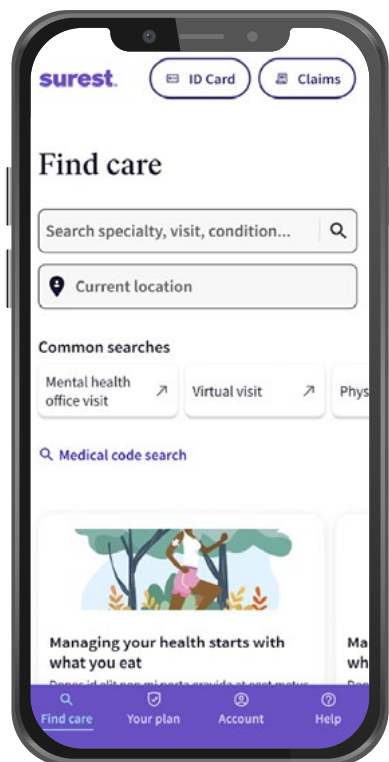
Servicio de Asistencia Médica*	Copago	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible Anual/Coaseguro	\$0/0%	\$0/0%
Límite de Desembolso (Individual/Familiar)	\$4,000/ \$8,000	\$8,000/ \$16,000
Cuidados Preventivos	\$0	\$205
Visita al Consultorio	\$25 - \$135	\$220
Salud Virtual (Primaria y Urgente/Salud Mental/Especialidad)	\$0/\$25 - \$60/\$0 - \$135	No Cubiertos
Servicios de Diagnóstico de Rutina (ej. Radiografías, Laboratorio, Ultrasonido)	\$0	\$0
Toma de Imágenes Complejas (Resonancia Magnética, Tomografía Computarizada, etc.)	\$125 - \$2,000	Hasta \$5,850
Procedimientos (Consultorio / Internación / Ambulatorios)	\$40 - \$3,500	Hasta \$7,000
Cuidados Urgentes/Sala de Emergencias/Ambulancia	\$90/\$900/\$550	\$210/\$900/\$550

*Pueden verse otros servicios en la aplicación Surest.

Sepa Antes lo que Va a Deber

El Plan Surest le facilita saber lo que va a pagar antes de recibir atención médica. Puede buscar su copago online o con la aplicación Surest - y con visibilidad a los costos anticipados y a la cobertura, para poder encontrar oportunidades de ahorro.

Comience descargando la aplicación Surest



También puede visitar Benefits.Surest.com para registrarse. Una vez registrado:



1

Busque la atención médica por servicio y copagos anticipados.

2

Seleccione un proveedor en base a la atención médica y al copago.

3

Presente la tarjeta de identificación de Surest y reciba la atención médica.

4

Pague el copago correspondiente a su proveedor.



Resumen del Plan Médico UnitedHealthcare

	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,750/\$3,500		PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500	
Caja de Ahorros para la Salud (HSA)				
¿El plan es elegible para HSA?	Sí		No	
¿Con cuánto contribuye Toyota Gosei cada año?	Hasta \$650/Solo el Empleado Hasta \$1,300/Otros Niveles de Cobertura		N/A	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible Anual				
Individual/Familiar	\$1,750/ \$3,500	\$3,000/ \$6,000	\$750/ \$1,500	\$1,000/ \$2,000
Desembolso Máximo				
Individual/Familiar	\$3,500/ \$7,000	\$7,500/ \$15,000	\$3,500/ \$7,000	\$7,500/ \$15,000
Cobertura Médica				
Su Coaseguro	20%**	40%**	20%**	40%**
Cuidados Preventivos	100% Cubiertos	40%**	100% Cubiertos	40%**
Visita de Atención Primaria	20%**	40%**	Copago de \$20*	40%**
Visita a Especialista	20%**	40%**	Copago de \$40*	40%**
Visita Virtual al Consultorio	\$49 antes del deducible, \$0 después del deducible	N/A	100% Cubiertos	N/A
Atención Urgente	20%**	40%**	Copago de \$25*	40%**
Internación en Hospital	20%**	40%**	20%**	40%**
Hospital Ambulatorio	20%**	40%**	20%**	40%**
Sala de Emergencias	20%**	20%**	\$300*** (exento si es admitido)	\$300*** (exento si es admitido)

* No aplica el deducible.

** Después del deducible.

*** Solo estará exento si es admitido el mismo día en el mismo hospital en el que ocurrió la visita a la sala de emergencia.

Deducibles y Desembolsos Máximos

Considere cómo funcionan los deducibles y los desembolsos máximos de cada plan para elegir la mejor cobertura para sus necesidades.

	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,750/\$3,500	PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500
Deducible	Quienes eligen cobertura de dependientes, primero deben cubrir el deducible familiar completo (\$3,500) antes de que los beneficios comiencen a pagarle a cualquier miembro de la familia cubierto al 80%.	Una vez que un miembro de la familia cubierto cubre el deducible individual (\$750), los beneficios comienzan a pagarle a ese miembro de la familia específico al 80%.
Desembolso Máximo	Debe pagarse el desembolso máximo de toda la familia (\$7,000) antes de que el plan pague los gastos de cualquier miembro de la familia cubierto en su totalidad.	Cuando uno de los miembros de la familia cubre el desembolso máximo individual (\$3,500), el plan paga los beneficios cubiertos de ese miembro de la familia específico en su totalidad.

Cómo Encontrar un Proveedor

Si actualmente está inscrito en un plan médico de UHC, descargue la aplicación UnitedHealthcare o visite myuhc.com para encontrar un médico dentro de la **Red Choice Plus**. Si está considerando inscribirse en un plan médico de UHC para 2027, visite welcometouhc.com para encontrar un médico dentro de la **Red Choice Plus**.



Los Costos de su Cobertura Médica

Los montos a continuación indican la cantidad de dinero que se retira de su recibo de sueldo en cada período de pago dependiendo del nivel de cobertura que elija.

	PLAN SUREST		PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,700/\$3,400		PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500	
	No Usuario de Tabaco	Usuario de Tabaco	No Usuario de Tabaco	Usuario de Tabaco	No Usuario de Tabaco	Usuario de Tabaco
Solo el Miembro del Equipo	\$42	\$52	\$0	\$10	\$31	\$41
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$142	\$152	\$8	\$18	\$118	\$128
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$84	\$94	\$7	\$17	\$64	\$74
Miembro del Equipo + Familia	\$184	\$194	\$10	\$20	\$147	\$157

Reduzca Sus Costos con un Programa para Dejar el Tabaco

Para fomentar un estilo de vida sano, si utiliza tabaco, su parte de los costos médicos será de \$10 más por recibo de sueldo. Si completa un programa para dejar el tabaco y proporciona un certificado que indique que lo completó, sus tarifas se reducirán \$10. Llame a Pelago al **877-349-7755** o visite pelago.health/more-info para comenzar este programa gratuito.

Comience Con Pelago Health

Si necesita ayuda para reducir o dejar el tabaco, alcohol u otras sustancias, Pelago podrá ayudar. Pelago ofrece ayuda virtual privada para que pueda controlar el uso de la sustancia, bajo sus condiciones. Ya sea que esté listo para dejarlo o si simplemente desea reducirlo, recibirá atención médica experta que se adapte a su vida.

Con Pelago, recibirá:

- Soporte individualizado de asesores y entrenadores matriculados
- Acceso a opciones de tratamiento, que incluyen medicamentos si fuera necesario
- Herramientas digitales para llevar un seguimiento y mantenerse motivado.
- Ayuda que lo conectará con cuidados con internación si es lo correcto para usted

Es confidencial, práctico y está diseñado para ayudarlo en sus objetivos, cualesquiera que sean.

Llame a Pelago al **877-349-7755** o visite pelago.health/more-info para comenzar este programa gratuito.

Pelago



Enfoque en el Plan Médico Surest

1

INSCRÍBASE

Inscríbase usted mismo y a dependientes en el plan médico Surest durante la inscripción abierta o como empleado nuevo.



Mientras piensa en la mejor cobertura médica para usted y para su familia, le acercamos algunas formas de decidir si el plan médico Surest es el adecuado para usted.

- ◆ **Desa tener costos previsibles de la atención médica.** Pagará copagos establecidos para su atención médica, sin deducible y sin coaseguro.
- ◆ **Desea saber cuáles serán los costos con anticipación.** El sitio web y la aplicación de Surest le dan un acceso fácil y anticipado a la información sobre la cobertura que tiene y el costo (copago) que pagará por la atención médica.
- ◆ **Desea ahorrar y pagar gastos de atención médica durante el año.** Puede abrir una Cuenta de Gastos Flexible (FSA) para la Salud que lo ayudará a pagar gastos no cubiertos por el plan, por ejemplo copagos, medicamentos de venta libre e incluso gastos dentales, de visión o de audición.

2



ABRA SU FSA

Considere abrir una FSA para la Salud para pagar gastos médicos, dentales, de visión y de audición no cubiertos por su plan. El monto que elija se tomará automáticamente de cada recibo de sueldo.

¿Desea Más Información Antes de Inscribirse?

Visite <https://benefits.surest.comtoyodagosei> (código de acceso **ToyodaGossei2027**) para saber cómo funciona el plan Surest.

3

OBTENGA LA ATENCIÓN QUE NECESITA

La atención médica se cubre de manera diferente, dependiendo de lo que necesite - cuidados preventivos o cuidados no preventivos.



CUIDADOS PREVENTIVOS



Los cuidados preventivos dentro de la red siempre están cubiertos por el plan al 100% - usted no paga estos servicios. Cuidados preventivos incluyen servicios de exámenes anuales, por ejemplo:

- Examen físico preventivo
- Vacunas
- Análisis de laboratorio anual
- Exámenes de bebé sano
- Ciertos estudios de cáncer

CUIDADOS MÉDICOS NO PREVENTIVOS



Paga copagos por los servicios.



Enfoque en el Plan Médico Optimal

1

INSCRÍBASE

Inscríbase usted mismo y a dependientes en el plan médico Optimal durante la inscripción abierta o como empleado nuevo.



Mientras piensa en la mejor cobertura médica para usted y para su familia, le acercamos algunas formas de decidir si el plan médico Optimal es el adecuado para usted.

◆ **En general está sano.** Es raro que visite al médico fuera de las visitas preventivas (como su chequeo anual) y se beneficiaría no teniendo costos de cobertura mensuales (o teniendo costos muy bajos).

◆ **Desea que se le retire menos dinero de su recibo de sueldo.** Si no consume tabaco, el plan médico Optimal no tiene costo para la cobertura que es solo para el empleado y cuesta solo unos dólares por recibo de sueldo para cubrir dependientes.

◆ **Desea ahorrar más en gastos de salud.** Una cuenta de ahorros para la salud (HSA) - que puede ser utilizada únicamente con un plan de salud de deducibles altos (HDHP), como el plan médico Optimal - es una grandiosa forma de ahorrar en costos de desembolso. Consulte página 20 para más información.

◆ **Está preparado para buscar precios en gastos de salud.** Es importante que comprenda el costo de la salud y que pregunte por los servicios que necesita. Aprenderá rápidamente cuáles son las opciones de menor costo que puedan proporcionarle el mismo nivel de atención médica de calidad.

◆ **Está preparado para lo inesperado.** Con el plan médico Optimal, es importante asegurarse de tener los medios (que incluyen fondos en una HSA) para pagar su deducible si surgen gastos médicos inesperados.

2



ABRA SU HSA

Determine con cuánto desea contribuir a su HSA. El monto que elija se tomará automáticamente de cada recibo de sueldo.

Recuerde - Toyota Gosei también contribuye, entonces considere ese monto al tomar una decisión sobre las contribuciones.

3

OBTENGA LA ATENCIÓN QUE NECESITA

La atención médica se cubre de manera diferente, dependiendo de lo que necesite - cuidados preventivos o cuidados no preventivos.



CUIDADOS PREVENTIVOS

Los cuidados preventivos dentro de la red siempre están cubiertos por el plan al 100% - usted no paga estos servicios. Cuidados preventivos incluyen servicios de exámenes anuales, por ejemplo:

- Examen físico preventivo
- Vacunas
- Análisis de laboratorio anual
- Exámenes de bebé sano
- Ciertos estudios de cáncer



CUIDADOS MÉDICOS NO PREVENTIVOS

Paga cualquier atención médica que reciba fuera de su examen preventivo anual hasta cubrir su deducible.





Enfoque en el Plan Médico Prime

1

INSCRÍBASE

Inscríbase usted mismo y a dependientes en el plan médico Prime durante la inscripción abierta o como empleado nuevo.



Mientras piensa en la mejor cobertura médica para usted y para su familia, le acercamos algunas formas de decidir si el plan médico Prime es el adecuado para usted.

- ◆ **Desea tener costos previsibles de la atención médica.** Pagará copagos establecidos para visitas al consultorio y visitas de atención urgente.
- ◆ **Desea un deducible más bajo.** El deducible anual del plan Prime es más bajo que en el plan Optimal; sin embargo, el monto que paga de cada recibo de sueldo es mayor.
- ◆ **Desea ahorrar y pagar gastos de atención médica durante el año.** Puede abrir una Cuenta de Gastos Flexible (FSA) para la Salud que lo ayudará a pagar gastos no cubiertos por el plan, por ejemplo deducibles, coaseguro, copagos, medicamentos de venta libre e incluso gastos dentales, de visión o de audición.

2



ABRA SU FSA

Considere abrir una FSA para la Salud para pagar gastos médicos, dentales, de visión y de audición no cubiertos por su plan. El monto que elija se tomará automáticamente de cada recibo de sueldo.

3

OBTENGA LA ATENCIÓN QUE NECESITA

La atención médica se cubre de manera diferente, dependiendo de lo que necesite - cuidados preventivos o cuidados no preventivos.



CUIDADOS PREVENTIVOS

Los cuidados preventivos dentro de la red siempre están cubiertos por el plan al 100% - usted no paga estos servicios. Cuidados preventivos incluyen servicios de exámenes anuales, por ejemplo:

- Examen físico preventivo
- Vacunas
- Análisis de laboratorio anual
- Exámenes de bebé sano
- Ciertos estudios de cáncer



CUIDADOS MÉDICOS NO PREVENTIVOS

Paga copagos y coaseguro por algunos servicios hasta alcanzar su deducible anual.





Salud Física

Cuando usted o sus dependientes tienen un problema médico que no es de emergencia, las visitas virtuales pueden ser grandiosas para problemas como:

- Conjuntivitis
- Erupción cutánea
- Dolor de garganta
- Alergias
- Resfrío/gripe
- Infecciones del tracto urinario

Con las visitas virtuales, usted y los miembros de su familia cubiertos pueden visitar proveedores 24/7 desde la comodidad de su hogar - ¡o desde cualquier lugar en el que se encuentre! Puede chatear por video con médicos matriculados por Internet, telefónicamente o a través de la aplicación móvil.

Los médicos incluso pueden emitir prescripciones cuando sea necesario.

Salud Emocional

Puede reunirse con un psiquiatra o terapeuta online a través del chat por video privado y seguro.

Programe una visita online con un psiquiatra o terapeuta utilizando TeleMental Health (TMH). TMH utiliza tecnología segura para conectarlo con proveedores de salud comportamental.

Los médicos de TMH pueden evaluar y tratar condiciones de salud mental generales, como depresión, estrés y ansiedad. También pueden proporcionar psicoterapia y, cuando corresponda, recetar medicamentos.



Busque un Proveedor de Atención Médica Virtual

Plan Surest: Descargue la aplicación **Surest** o visite [Benefits.Surest.com](https://www.Benefits.Surest.com)

Planes Médicos Optimal y Prime: Descargue la aplicación **UnitedHealthcare** o visite [myuhc.com](https://www.myuhc.com)

UHC NurseLine

Este servicio gratuito lo conecta con enfermeros registrados 24/7 que pueden ayudar con una variedad de necesidades, que incluyen:

Llame al **877-440-0547** en cualquier momento para recibir asistencia.

- Para recibir respuestas a sus preguntas sobre medicamentos
- Para buscar un médico u hospital de la red
- Para elegir la atención médica correcta para usted
- Para comprender las opciones de tratamiento
- Para aprender cómo llevar un estilo de vida más sano

Complex Care Concierge de UHC

Gestionar la atención médica puede ser desafiante si usted o un miembro de la familia tienen necesidades de salud complejas y utilizan el sistema de salud con mayor frecuencia. Para quienes lo necesitan, Complex Care Concierge de UHC ofrece un sistema de ayuda más profundo y coordinado que lo ayudará a mejorar la calidad de vida con una mejor experiencia de salud y un punto de contacto único, lo que le permitirá ahorrar tiempo y dinero. UHC se pondrá en contacto con usted si usted o sus dependientes califican para este programa.



Su cobertura de medicamentos está incluida como parte de la opción de plan médico que seleccione. Siempre debe utilizar una farmacia participante y revisar el formulario del plan (lista de medicamentos cubiertos) para ahorrar la mayor cantidad de dinero. Visite enrollment.cap-rx.com/?client=toyodagosei para encontrar farmacias participantes antes de inscribirse y judirx.com después de la inscripción.

Cobertura de Medicamentos

	PLAN SUREST	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,750/\$3,500	PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500
	Solo Dentro de la Red	Solo Dentro de la Red	Solo Dentro de la Red
Desembolso Máximo			
Individual/Familiar	\$4,000/\$8,000 solo farmacia	\$3,500/\$7,000 plan médico y de farmacia combinados	\$3,500/\$7,000 solo farmacia
Medicamentos de Venta al Público (Suministro de 30 Días)			
Nivel 1 Genéricos	Copago de \$10*	20%** (\$10 mín./\$20 máx.)	Copago de \$10*
Nivel 2 Marca de Preferencia	Copago de \$45*	20%** (\$25 mín./\$50 máx.)	Copago de \$45*
Nivel 3 - Marca de No Preferencia	Copago de \$70*	20%** (\$50 mín./\$100 máx.)	Copago de \$70*
Medicamentos de Envío a Domicilio (Suministro de Hasta 90 Días)			
Nivel 1 Genéricos	Copago de \$20*	20%** (\$20 mín./\$40 máx.)	Copago de \$20*
Nivel 2 Marca de Preferencia	Copago de \$90*	20%** (\$50 mín./\$100 máx.)	Copago de \$90*
Nivel 3 - Marca de No Preferencia	Copago de \$140*	20%** (\$100 mín./\$200 máx.)	Copago de \$140*
Especialidad (Suministro de 30 Días)			
Todos los Medicamentos de Especialidad	Copago de \$150*	20%** (\$100 mín./\$200 máx.)	Copago de \$150*

*No aplica el deducible. **Después del deducible.

Judi Rx Farmacia de Especialidad

Judi Rx utiliza Costco Specialty Pharmacy para medicamentos de especialidad. Llame al **833-279-3473** para más detalles, para reponer su medicamento de especialidad o para organizar su entrega.

No es necesario que sea miembro de Costco para utilizar farmacias Costco.

Cupones/Asistencia para Medicamentos de Especialidad Programas

Al utilizar asistencia para los copagos (como un cupón del fabricante) para un medicamento de especialidad, únicamente recibirá créditos por sus acumulaciones por el monto que haya pagado de su bolsillo. Las partes que haya cubierto la asistencia en los copagos no contarán para sus acumulaciones.

Formas de Ahorrar

Genéricos - Paga un monto establecido diferente en base a la clase/el grupo al que corresponda su medicamento. Los medicamentos genéricos generalmente tienen copagos más bajos y los medicamentos de marca generalmente tienen los copagos más altos. Si elige un medicamento de marca cuando hay disponible un equivalente genérico, podrá tener que pagar un costo más alto.

Cupón del Fabricante o Tarjeta de Copagos - Le permiten pagar menos por ciertos medicamentos de marca o genéricos de costo alto.



Programa de Bienestar

PROGRAMA	DESCRIPCIÓN	CÓMO ACCEDER
Pelago - Programas Virtuales para Tratamientos por Abuso de Sustancias	Pelago es un beneficio de bienestar y sistema de soporte digital para formar hábitos saludables, que ofrece planes de acción personalizados 24/7 para cualquier persona que busque cambiar su relación con el alcohol, el cigarrillo, el vapeo, fumar sin humo, cannabis, opioides o estimulantes.	877-349-7755 pelago.health/more-info
Talkspace - Terapia virtual para la salud emocional	Converse y envíe y reciba mensajes de texto de un terapeuta para obtener ayuda para la salud emocional. Los costos asociados se pasan por el seguro.	talkspace.com/connect
Programa Virta Health para Tratar la Diabetes - Tratamiento de la Diabetes, Reversión de la Diabetes	Virta ayuda a brindar soporte y prevención a quienes tienen prediabetes y diabetes Tipo 2. Los programas de tratamiento y reversión de la diabetes incluyen estudios y suministros gratuitos.	Busque estos recursos en el portal de su plan médico Planes Optimal/Prime: myuhc.com Plan Surest: benefits.surest.com
Noom - Estilo de Vida Sano y Reducción de Peso	Ya sea que esté tratando bajar de peso o mantener un estilo de vida saludable, Noom lo ayuda a formar hábitos duraderos con entrenamiento 1:1 y recursos online.	
SWORD Health - Fisioterapia Digital GRATUITA	Programas que lo ayudan a tratar dolor crónico y postquirúrgico y otros síntomas. • Thrive - Fisioterapia Virtual • Pulse - Apoyo Cardiometaabólico Crónico (es decir, hipertensión, diabetes) • Bloom - Salud Pélvica de la Mujer • On Call y Academy - Pregunte o Busque respuestas en la biblioteca	
AbleTo - Entrenamiento Comportamental GRATIS	Entrenamiento comportamental virtual con acceso 24/7 a recursos y herramientas.	
Bend Health - Ayuda Comportamental GRATIS	Ayuda comportamental gratuita para niños de entre 1 y 17 años.	
Maven - Ayuda para Formar una Familia y para la Salud de la Familia GRATIS	Atención médica virtual de especialistas, entrenamiento y recursos que lo ayudarán con la fertilidad, el embarazo y la salud en la menopausia.	

Para más información sobre sus programas de bienestar, visite tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA), seleccione Estados Unidos (United States) como su ubicación y haga clic en Wellness.

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Programa de Asistencia al Empleado (EAP)

Cuando necesite una mano, el EAP de Optum podrá ayudar. Tiene disponibles médicos, consejeros, mediadores, abogados y asesores financieros con mucha experiencia que podrán ayudarlo con asuntos como:

- ◆ Estrés, ansiedad y depresión
- ◆ Problemas de relaciones y de crianza de los hijos
- ◆ Conflictos en el trabajo
- ◆ Preguntas sobre asuntos financieros o legales
- ◆ Abuso de sustancias y adicciones
- ◆ Y mucho más

Tiene disponibles servicios de derivaciones, consultas iniciales y búsqueda de médicos de la red **sin costo**. Si contrata un abogado a través del EAP, recibirá un 25% de descuento.

Visite liveandworkwell.com (contraseña: TGNA) o llame al **800-622-7276** para comenzar.

Optum





Plan Dental

Proporcionamos un plan dental de organización de proveedores de preferencia (PPO) de calidad a través de Delta Dental. Cuando ve a un dentista de la red, generalmente ahorra más.

	PREMIER CON ORTODONCIA
Deducible Anual	
Individual/Familiar	\$0/ \$0
Beneficio Máximo Anual	
Beneficio Dental Máximo - monto total que paga el plan en un año del plan	\$1,200
Cobertura de Beneficios	
Servicios Preventivos	El plan paga el 100%
Servicios Básicos	El plan paga el 80%
Servicios Complejos	El plan paga el 50%
Ortodoncia	
Cobertura de Beneficios	El plan paga el 50%
Máximo de Por Vida	\$1,200
Elegibilidad	Hijos de hasta 19 años

Los Costos de su Cobertura Dental

Los montos a continuación indican la cantidad de dinero que se retira de su recibo de sueldo en cada período de pago dependiendo del nivel de cobertura que elija.

	SU COSTO
Solo el Miembro del Equipo	\$1
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$3
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$3
Miembro del Equipo + Familia	\$4

CÓMO ACCEDER A SU CUENTA

800-524-0149  deltadentalmi.com





Plan de Visión

Usted y sus dependientes tienen acceso a cobertura de visión a través de la Red Insight de EyeMed.

Para recibir cuidados de visión de un proveedor de la red tendrá que pagar la menor cantidad para cubrir el costo de desembolso. Para encontrar un proveedor participante cercano, visite [eyemed.com](https://www.eyemed.com) o descargue la aplicación móvil **EyeMed**.

	PLAN DE VISIÓN STANDARD	
	COPAGO	FRECUENCIA
Examen	Copago de \$10	Una vez por año calendario
Lentes	Copago de \$25	Una vez por año calendario
Adaptación de lentes de contacto	Hasta \$60	Una vez por año calendario
	ASIGNACIÓN PARA PRODUCTOS DE VENTA EN LOCAL	FRECUENCIA
Asignación para Armazones	Hasta \$150**	Una vez por año calendario
Lentes de Contacto*	Hasta \$150**	Una vez por año calendario

* Se proporciona cobertura de lentes de contacto en lugar de armazones y lentes

** 20% de descuento sobre la asignación para productos de venta en locales

Los Costos de su Cobertura de Visión

Los montos a continuación indican la cantidad de dinero que se retira de su recibo de sueldo en cada período de pago dependiendo del nivel de cobertura que elija.

	SU COSTO
Solo el Miembro del Equipo	\$0
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$2
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$2
Miembro del Equipo + Familia	\$3

CÓMO ACCEDER A SU CUENTA

866-800-5457  [eyemed.com](https://www.eyemed.com)



Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)



Si se está inscribiendo en el plan médico Optimal, puede abrir una cuenta de ahorros para la salud (HSA) para pagar gastos previos a la deducción de impuestos, como gastos médicos, dentales y/o de visión elegibles.

NOTA: Puede asociar una HSA a una cuenta de gastos flexible para propósitos limitados (FSA). Consulte página 21 para más detalles.

Requerimientos para la Elegibilidad

Para inscribirse en la HSA:

- Debe estar inscrito en el plan médico Optimal.
- No debe estar inscrito en Medicare, Medicaid, Tricare o Beneficios de VA (en los últimos tres meses).
- No debe estar inscrito en otra cobertura médica no calificada a través de otra aseguradora u otro miembro de la familia.
- Usted y su cónyuge no deben estar contribuyendo o participando en una FSA para propósitos generales a través de un empleador

Ventajas de la HSA

- **Reciba dinero gratis de Toyoda Gosei:** La empresa contribuirá hasta con **\$650 por año** para la cobertura que es solo para el empleado y hasta con **\$1,300 por año** para todos los demás niveles de cobertura. Puede utilizar el dinero para pagar sus gastos de desembolso elegibles. La empresa realiza sus contribuciones a la HSA por período de pago: ya sea de \$25 o \$50, dependiendo de su nivel de cobertura.
- **Es flexible:** Utilice los fondos de su HSA ahora o en el futuro - incluso puede ahorrar para gastos de salud después de jubilarse.

- **No hay regla en la que los fondos los usa o los pierde:** El dinero de su HSA le pertenece a usted. Se pasa de un año a otro y puede llevarse los fondos con usted si cambia de trabajo o se jubila.
- **Triplas ventajas impositivas*:**
 - No paga impuestos sobre el dinero con el que contribuye
 - No paga impuestos sobre los intereses que gana
 - No paga impuestos cuando extrae dinero para pagar gastos calificados.
- **Invierta su cuenta:** Una vez que el saldo de su cuenta llega a un cierto monto, puede elegir invertirlo en una variedad de inversiones.

Cada año, el IRS establece límites sobre el monto con el que puede contribuir a un HSA. Las contribuciones máximas de los empleados para 2027 son:

- **Cobertura solo para el empleado:** \$4,500
- **Todos los demás niveles de cobertura:** \$9,000
- **Contribución adicional (si es mayor de 55 años):** \$1,000

Importante: Las HSA tienen reglas que incluyen limitaciones sobre la elegibilidad, contribuciones y reintegro de gastos. Podrán evaluarse penalidades de impuestos federales o estatales si no se cumplen estos requerimientos. Debería conversar con su asesor impositivo sobre sus circunstancias personales con respecto a las reglas de la HSA. Otro recurso útil es la Publicación 969 del IRS (<https://www.irs.gov/publications/p969/ar02.html>).

*Ciertos estados no tratan a las contribuciones o a la distribución de la HSA como libre de impuestos (ej. California y Nueva Jersey). Consulte con su asesor impositivo para comprender cómo la participación en la HSA puede tener un impacto en usted y en los miembros de su familia desde una perspectiva impositiva.

CÓMO ACCEDER A SU CUENTA

888-576-4837 ● livelyme.com



Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)



Las cuentas de gastos flexibles (FSAs) le permiten separar dinero de su recibo de sueldo para pagar gastos de para la salud y para el cuidado de dependientes con dinero libre de impuestos. Cuando contribuye a una FSA, sus contribuciones previas a la deducción de impuestos reducen si ingreso imponible.

Cómo Funcionan las FSAs

- Se deposita en su FSA un monto de su elección que se deduce del recibo de sueldo antes de que se deduzcan los impuestos.
- El monto con el que contribuye a una FSA se deduce de su recibo de sueldo antes de que se retenga cualquier impuesto federal, estatal, local o de Seguro Social
- Cuando tiene un gasto elegible, se le reintegra de sus cuentas y el dinero no es imponible. Para observar una lista completa de gastos elegibles para la FSA, visite livelyme.com.

	PARA QUÉ PUEDE USARSE	LÍMITE DE CONTRIBUCIÓN ANUAL ACTUAL	CÓMO LA UTILIZA
FSA para la Salud	Para pagar gastos médicos, dentales y de audición no cubiertos por sus planes de salud, como deducibles, coaseguro, copagos o medicamentos de venta libre. NOTA: Si contribuye a una HSA, no puede participar en la FSA para la Salud.	\$3,400*	Recibirá una tarjeta de débito para pagar gastos de salud elegibles al momento de recibir el servicio. De lo contrario, puede pagar los servicios usted mismo primero y después presentar un reclamo de reintegro.
FSA para Propósitos Limitados	- Gastos dentales y de visión - Gastos médicos únicamente una vez que cubre su deducible.	\$3,400*	
FSA para el Cuidado de Dependientes	Gastos como cuidados de día y programas después del horario escolar para hijos menores de 13 años o gastos para cuidados de mayores que le permitan trabajar o ir a la - escuela tiempo completo.	\$5,000 (o \$2,500 si está casado y presentan declaraciones de impuestos separadas)	Paga los servicios y presenta un reclamo de reintegro.

*Los límites reflejados son los máximos del IRS para 2026. Aún no ha emitido los límites para 2027.

REGLA EN LA QUE LOS FONDOS LOS USA O LOS PIERDE

Los fondos no utilizados que queden en su FSA al final del año se pierden; por lo tanto, asegúrese de estimar sus gastos previstos atentamente al decidir cuánto dinero desea ahorrar de las deducciones de su recibo de sueldo.

CÓMO ACCEDER A SU CUENTA

888-576-4837  livelyme.com



Cuenta de Gastos para la Vida (LSA)



Una Cuenta de Gastos para la Vida (LSA) es un programa de bienestar flexible e inclusivo que se encuentra disponible para todos los miembros del equipo de Toyoda Gosei, al margen de si están inscritos en nuestros planes médicos o no. Visite livelyme.com para más información.

¿Qué es una LSA?

Una LSA es una cuenta en la que ingresa fondos la empresa, diseñada para ayudar en la salud de los empleados, proporcionando dinero para gastar en actividades y productos sanos. La LSA es un beneficio imponible y se le cobrarán impuestos sobre lo que gaste.

Cómo ingresan los fondos a la LSA

Toyoda Gosei contribuirá con \$10.84 por mes a su LSA, que representa \$130 por año.

Para qué puede usarse la LSA

Utilice su LSA para pagar cosas como:

- ◆ Membresías en Gimnasios y Clases de Gimnasia
- ◆ Accesorios de Gimnasia
- ◆ Aplicaciones Digitales para la Salud
- ◆ Servicios de Bienestar Financiero
- ◆ ¡y Mucho Más!



Cómo Funcionan los Reintegros

1. PAGA UN GASTO ELEGIBLE	2. PRESENTA UNA SOLICITUD DE REINTEGRO	3. SE REINTEGRA A LA CUENTA BANCARIA VINCULADA
Paga gastos elegibles con su propio dinero. ¡Asegúrese de guardar el recibo! Deberá presentar un reclamo de reintegro.	Acceda a su LSA de Lively para presentar una solicitud de reintegro. • Deberá presentar un recibo de un tercero que debe indicar: • Descripción de producto o servicio • Fecha de compra • Costo de la compra	Lively revisará la solicitud dentro de los 2 días hábiles. Una vez aprobada, la cuenta bancaria que tenga vinculada, registrada en nuestros archivos, recibirá el reintegro.

CÓMO ACCEDER A SU CUENTA

888-576-4837 ◆ livelyme.com





Puede comprar la cobertura a continuación a través de Prudential, para ayudar a complementar su seguro médico. Visite prudential.com/mybenefits para más información.

Seguro para Enfermedades Críticas

Esta cobertura paga un beneficio de una suma fija si se le diagnostica una enfermedad grave cubierta por el plan. El beneficio se la paga a usted y puede ser utilizado para pagar costos médicos o gastos para vivir, como cuidado de niños o pagos de hipoteca. Enfermedades cubiertas podrán incluir:

- Cáncer
- Ataque cardíaco
- Derrame cerebral
- Trasplante de órgano importante
- Insuficiencia renal en etapa terminal

Puede inscribirse usted mismo, a su cónyuge y/o a sus cónyuges de hasta 26 años. El costo para participar se basa en su edad y va cambiando como corresponda.



Seguro de Accidentes

Esta cobertura ayuda a cubrir el costo de gastos inesperados que dan resultado en una lesión accidental. Lesiones y gastos cubiertos podrán incluir:

- Rotura de huesos, quemaduras y rotura de ligamentos
- Cortes que requieren sutura
- Concusiones
- Tratamiento en la sala de emergencias e internación
- Cirugía ambulatoria
- Fisioterapia

El costo de participar no se basa en la edad, sino en una prima plana en base a quiénes está inscribiendo.

Seguro de Indemnización Hospitalaria

Esta cobertura proporciona \$100 por día (hasta 30 días) si lo internan a usted o a un miembro de su familia cubierto en el hospital. El beneficio se le paga a usted y puede usarlo para pagar costos médicos o para cubrir sus gastos para vivir.

Además, este plan proporciona un beneficio para estadías en una unidad de cuidados críticos y para servicios de rehabilitación.

NOTA: Si su Cónyuge o Hijo trabaja para Toyota Gosei, no puede inscribirlos en Seguro de Enfermedad Crítica, Accidentes o Indemnización Hospitalaria en su cuenta. Pueden inscribirse en estas coberturas bajo su propia cuenta de empleados.

Cobertura de Seguro de Vida y de Incapacidad



Seguro de Vida y AD&D Básicos

Toyoda Gosei proporciona seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) básicos a través de Prudential sin costo para usted. Este beneficio es equivalente a 1.5 veces sus ingresos básicos anuales, redondeados a los \$1,000 hacia arriba.

Seguro de Vida y AD&D Voluntarios

Puede comprar seguro de vida y AD&D adicional para usted, para su cónyuge y para sus hijos menores de 26 años.

- ◆ **Seguro de Vida y/o AD&D para el Miembro del Equipo*:** hasta \$500,000 en incrementos de \$10,000
- ◆ **Seguro de Vida para el Cónyuge:** hasta \$250,000 en incrementos de \$10,000
- ◆ **Seguro de Vida para Hijos:** hasta \$20,000 en incrementos de \$5,000

Como empleado nuevo, durante sus primeros 30 días de empleo, tendrá acceso a límites de emisión garantizada (no deberá responder preguntas sobre su salud):

- ◆ **Seguro de Vida para el Miembro del Equipo:** hasta \$250,000
- ◆ **Seguro de Vida para el Cónyuge:** hasta \$30,000
- ◆ **Seguro de Vida para Hijos:** hasta \$20,000

Su costo mensual para la cobertura del miembro del equipo y del cónyuge se basarán en la edad de la persona.

NOTA: Si su Cónyuge o Hijo trabaja para Toyoda Gosei, no puede inscribirlos en Seguro de Vida Voluntario en su cuenta. Pueden tomar coberturas de Seguro de Vida adicional bajo su propia cuenta de empleados.

*Si compra cobertura AD&D familiar, los beneficios de dependientes son una parte de sus beneficios.

Si termina su empleo en Toyoda Gosei, tal vez pueda continuar con sus beneficios de seguro de vida convirtiendo o portando su cobertura a una póliza individual. Debe ponerse en contacto con Prudential llamando al **877-889-2070** (conversión) o al **800-778-3827** (portabilidad) utilizando el número de póliza 70367.

Después recibirá un kit de la póliza para completar y entregárselo a Prudential dentro de los 31 días desde la fecha de su terminación laboral en la empresa.

Seguro de Incapacidad

El seguro de incapacidad reemplaza una parte de su ingreso si tiene un accidente o enfermedad que no le permite trabajar. Los beneficios se coordinan con cualquier otro beneficio de ingresos que reciba. Toyoda Gosei ofrece estos beneficios a través de Prudential sin costo para usted.

	SEGURO DE INCAPACIDAD POR CORTO PLAZO (STD)	SEGURO DE INCAPACIDAD POR LARGO PLAZO (LTD)
Su Beneficio	El 66.7% de sus ingresos, hasta un cierto monto semanal	El 66.7% de sus ingresos, hasta un cierto monto mensual
Cuándo Comienzan los Beneficios	7 días después de que comienza la incapacidad	90 días después de que comienza la incapacidad
Cuándo Terminan los Beneficios	Después de 13 semanas	Hasta que deja de ser considerado incapacitado o hasta que cumple los 65 años (o la edad de jubilación normal del Seguro Social)

¿QUÉ ES UN BENEFICIARIO?

Un beneficiario es la persona que recibe el beneficio cuando muere un miembro asegurado mientras está cubierto por un plan de seguros. Asegúrese de designar a sus beneficiarios en tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA, ubicación: Estados Unidos).



Por favor, considere estos otros valiosos beneficios que tiene disponibles como miembro del equipo de Toyota Gosei.

Plan Legal

Puede comprar cobertura legal a través de los Planes Legales de MetLife, que les dan acceso a usted y a sus dependientes a servicios legales económicos y prácticos de abogados de la red. No hay deducibles, copagos, períodos de espera, formularios de reclamo ni límites en el uso de servicios como:

- Revisión y preparación de documentos
- Creación de testamentos
- Asuntos familiares
- Asuntos de bienes raíces
- Presentaciones ante una corte
- Defensa en cobranza de deudas

Debe tener en cuenta que esta cobertura no incluye ayuda para divorcio. Visite legalplans.com (código de acceso: **GETLAW**) para más información.



Protección para Robo de Identidad

Reciba monitoreo de la identidad y resolución de fraudes a través de Allstate que lo ayudarán a protegerse usted y a su familia contra las amenazas digitales actuales.

- Monitoreo integral de la identidad y financiero
- Monitoreo de secuestro de cuentas en redes sociales
- Monitoreo crediticio en tres agencias con informes anuales y puntuación crediticia
- Herramientas de seguridad digital para la familia
- Remediación de servicio completo y ayuda en las resoluciones, disponible 24/7
- Hasta \$1,000,000 en reintegro de gastos para fondos robados y para cubrir costos que pague usted por el robo de identidad
- Enhanced Pro+ Cyber incluye cobertura de cámara web, cortafuegos, protección antivirus, protección de búsquedas seguras/phishing, filtrado en la web, Seguridad de la Red para 5 dispositivos móviles/de escritorio.

Visite myaip.com para más información.

Compras Online con Descuentos

¡Aproveche la innumerable cantidad de descuentos en marcas que adora! Este programa PerkSpot es gratuito y ofrece ofertas en restaurantes, tiendas, gimnasios y mucho más. Visite toyodagosei.perkspot.com para más información y para registrarse en los envíos semanales por e-mail para enterarse de las nuevas promociones.





Contactos

Cobertura	Administrador	Número de Teléfono	Sitio web / e-mail
Centro de Beneficios de Toyota Gosei	bswift	877-557-1132 (de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)	tggrouppenefits.com (contraseña: TGNA), ubicación: Estados Unidos
Equipos de Beneficios de Toyota Gosei	Toyota Gosei	-	tggrouppenefits@toyodagosei.com
Plan Médico Visitas Virtuales	UHC – Plan Prime	888-332-8885	welcometouhc.com (Red Choice Plus) antes de la inscripción: benefits.surest.com/ToyotaGosei (código de acceso: ToyotaGosei2027) después de la inscripción: benefits.surest.com antes de la inscripción: enrollment.cap-rx.com/?client=toyodagosei (código de acceso: ToyotaGosei2027) después de la inscripción: judirx.com deltadentalmi.com portal para miembros: memberportal.com
	UHC – Plan Optimal	866-314-0336	
	Surest	866-683-6440	
Plan de Medicamentos	Judi Rx	833-279-3473	
Plan Dental	Delta Dental	800-524-0149	
Plan de Visión	EyeMed	866-800-5457	eyemed.com
Caja de Ahorros para la Salud (HSA) Cuenta de Gastos Flexible (FSA) Cuenta de Gastos para la Vida (LSA)	Lively	888-576-4837	livelyme.com
Seguro de Médico Complementario (Enfermedades Críticas, Accidentes e Indemnización Hospitalaria)	Prudential	844-455-1002	prudential.com/mybenefits
Seguro de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)	Prudential	800-524-0542 (reclamos de seguro de vida y exenciones) 877-889-2070 (conversión de seguro de vida) 800-778-3827 (portabilidad de seguro de vida)	prudential.com/mybenefits (número de póliza: 70367)
Seguro de Incapacidad	Prudential	800-842-1718 (reclamos)	prudential.com/mybenefits (número de póliza: 70367)
Asuntos Legales	Planes Legales de MetLife	800-821-6400	legalplans.com (código de acceso: GETLAW)
Licencias	Prudential	877-367-7781	prudential.com/mybenefits
Protección para Robo de Identidad	Allstate Identity Protection	800-789-2720	myaip.com
Compras Online con Descuentos	PerkSpot	866-606-6057	toyodagosei.perkspot.com
Pagos de Sueldo e Información para Empleados	UKG	-	toyodagosei.ukg.net
401(k)	Fidelity Investments	800-835-5095	netbenefits.com
Programa de Bienestar #TGhealthyME	Pelago	877-349-7755	pelago.health/more-info
	SWORD Health	888-492-1860	swordhealth.com/members help@swordhealth.com
	Virta Health	844-847-8216	virtahealth.com/join/toyodagosei
	Programa de Asistencia al Empleado (EAP) de Optum	800-622-7276	liveandworkwell.com (contraseña: TGNA)
	Noom	-	go.noom.com/toyodagosei
	Talkspace	-	talkspace.com/connect
	AbleTo	-	ableto.com/explore-more
	Bend Health	-	bendhealth.com/coaching
	Maven	866-801-4409	-