



# Sus Beneficios a Simple Vista 2026

Toyota Gosei se enorgullece de ofrecer un programa de beneficios robusto que se ocupe de su bienestar total - su **salud física, emocional y financiera**. Aquí tenemos un resumen rápido de varias opciones disponibles. Por favor, revise la **Guía de Beneficios** para conocer todos los detalles.

## Aplicación Total Benefits

### Preguntas sobre los Beneficios, Todo en Un Solo Lugar



¡Nuestra aplicación integral proporciona respuestas a preguntas sobre sus beneficios, acceso virtual a atención médica y para la salud comportamental, orientación clínica, entrega de cuidados, ahorros en costos de salud y mucho más!

## Beneficios para la Salud Física

### Cobertura Médica

Ofrecemos acceso a dos planes médicos de alta calidad - el plan Optimal y el plan Prime - que incluyen:

- Beneficios de medicamentos, que incluyen programas para ahorrar en los costos.
- Una línea de servicios de conserjes enfermeros
- Visitas virtuales 24/7 para inquietudes de salud que no sean de emergencia
- Programas de bienestar gratuitos que incluyen ayuda para bajar de peso y tratamiento para la diabetes.



### Resumen de Planes Médicos

	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,700/\$3,400		PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red	Dentro de la Red	Fuera de la Red
<b>Deducible Anual</b>				
<b>Individual/Familiar</b>	\$1,700/\$3,400	\$3,000/\$6,000	\$750/\$1,500	\$1,000/\$2,000
<b>Desembolso Máximo</b>				
<b>Individual/Familiar</b>	\$3,400/\$6,500	\$7,500/\$15,000	\$3,500/\$7,000	\$7,500/\$15,000
<b>Cobertura Médica</b>				
<b>Su Coaseguro</b>	20%*	40%*	20%*	40%*
<b>Cuidados Preventivos</b>	100% Cubiertos	40%*	100% Cubiertos	40%*
<b>Visita de Atención Primaria</b>	20%*	40%*	Copago de \$20**	40%*
<b>Visita a Especialista</b>	20%*	40%*	Copago de \$40**	40%*
	<b>Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)</b>			
	<b>No Usuario de Tabaco</b>	<b>Usuario de Tabaco</b>	<b>No Usuario de Tabaco</b>	<b>Usuario de Tabaco</b>
<b>Solo el Miembro del Equipo</b>	\$0	\$10	\$31	\$41
<b>Miembro del Equipo + Cónyuge</b>	\$8	\$18	\$118	\$128
<b>Miembro del Equipo + Hijo(s)</b>	\$7	\$17	\$64	\$74
<b>Miembro del Equipo + Familia</b>	\$10	\$20	\$147	\$157

### Cobertura de Medicamentos



	PLAN OPTIMAL	PLAN PRIME
<b>Beneficios Dentro de la Red</b>	Después de cubrir su deducible, el plan paga el 80% de la tarifa contratada	Suministro de 30 días Copago: \$10 - \$70 Suministro de 90 días Copago: \$20 - \$140 Medicamentos de Especialidad Copago: \$150

\*Después del deducible. \*\*No aplica el deducible.

## Cobertura Dental y de Visión

Nuestros planes dentales y de visión mantienen su sonrisa brillando y su vista clara con un vasta red de proveedores. Siempre ahorrará más en costos de desembolso cuando visite proveedores de la red. ¡También tiene acceso a descuentos en asistencias auditivas a través del programa EyeMed!

### Resumen del Plan Dental Resumen del Plan de Visión



PREMIER CON ORTODONCIA	
<b>Deducible Anual</b>	
<b>Individual/Familiar</b>	\$0/\$0
<b>Cobertura para los Beneficios</b>	
<b>Servicios Preventivos</b>	El plan paga el 100%
<b>Servicios Básicos</b>	El plan paga el 80%
<b>Servicios Complejos</b>	El plan paga el 50%
<b>Ortodoncia</b>	
<b>Cobertura para los Beneficios</b>	El plan paga el 50%
<b>Elegibilidad</b>	Hijos de hasta 19 años

Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)	
<b>Solo el Miembro del Equipo</b>	\$1
<b>Miembro del Equipo + Cónyuge</b>	\$3
<b>Miembro del Equipo + Hijo(s)</b>	\$3
<b>Miembro del Equipo + Familia</b>	\$4

PLAN DE VISIÓN STANDARD		
	Copago	Frecuencia
<b>Examen</b>	\$10	Una vez por año calendario
<b>Lentes</b>	\$25	Una vez por año calendario
	Asignación para Productos de Venta en Local	Frecuencia
<b>Armazones</b>	Hasta \$150**	Una vez por año calendario
<b>Lentes de Contacto*</b>	Hasta \$150**	Una vez por año calendario

\*La cobertura para lentes de contacto se proporciona en lugar de armazones y lentes.  
\*\*20% de descuento sobre cualquier monto que exceda la asignación de venta al público.

Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)	
<b>Solo el Miembro del Equipo</b>	\$0
<b>Miembro del Equipo + Cónyuge</b>	\$2
<b>Miembro del Equipo + Hijo(s)</b>	\$2
<b>Miembro del Equipo + Familia</b>	\$3

## Programas Gratuitos de Bienestar

**Tratamiento Virtual por Abuso de Sustancias:** Pelago proporciona bienestar y soporte digital y planes de acción personalizados 24/7 para cualquier persona que busque cambiar su relación con el alcohol, el cigarrillo, el vapeo, fumar sin humo, cannabis, opioides o estimulantes.



**Estilo de Vida Saludable y Pérdida de Peso:** Noom te ayuda a desarrollar hábitos duraderos con entrenamiento personalizado y recursos en línea. Noom reentrena el cerebro para ayudarlo a tomar mejores decisiones para alcanzar sus objetivos de salud física y emocional.



**Tratamiento y Reversión de la Diabetes:** Si es prediabético, está buscando revertir la diabetes Tipo 2 o necesita ayuda para tratar la diabetes, Virta Health proporciona acceso sin costo a médicos y enfermeros que pueden proporcionar atención médica experta, a través de la aplicación diseñada de forma personalizada, Virta. También recibirá suministros de análisis y equipos gratuitos. La pérdida de peso sostenible con prescripción de GLP-1 también puede estar disponible en asociación con Optum Rx.



**Fisioterapia Digital:** Para tratar un dolor crónico o un dolor después de una cirugía, SWORD Health ofrece ayuda de terapia virtual, ejercicios personalizados y herramientas para supervisar su progreso - todo sin costo para usted.



**Recursos para la fertilidad y la menopausia:** Con Maven, puede recibir atención virtual de especialistas, asesoramiento y recursos para ayudar con la fertilidad, el embarazo y la salud menopáusica.



Sus Beneficios a Simple Vista

## Beneficios para la Salud Emocional

**Programa de Asistencia al Empleado (EAP):** Cuando necesite una mano, **Optum EAP** podrá ayudarlo. Médicos, terapeutas, mediadores, abogados y asesores financieros con mucha experiencia, disponibles para ayudar en asuntos como estrés, ansiedad y depresión, problemas de relaciones y con la crianza de los hijos, conflictos en el trabajo, cuestiones financieras o legales, abuso de sustancias y adicciones y mucho más. Está disponible para usted y para sus dependientes, sin costo.



**Coaching Conductual:** Desde terapia y coaching virtuales hasta autocuidado a demanda, los programas de bienestar mental de **AbleTo** se adaptan a tus necesidades específicas. Obtén apoyo con respaldo científico para controlar el estrés, la ansiedad, la depresión y más.



**Apoyo Conductual:** **Bend Health** ofrece apoyo conductual virtual personalizado y atención de salud mental para niños y adolescentes de 1 a 17 años.



**Terapia virtual para la salud emocional:** **Talkspace** le facilita la posibilidad de conversar o enviar y recibir mensajes de texto de un terapeuta para obtener ayuda para la salud emocional. Los costos asociados se pasan por el seguro.



## Beneficios para la Salud Financiera

**Caja de Ahorros para la Salud (HSA):** Si se inscribe en el plan médico Optimal, puede abrir una HSA - una cuenta de ahorros personal para gastos médicos, de medicamentos, dentales y de visión elegibles. Usted elige cuánto desea ahorrar de su recibo de sueldo en la cuenta (antes de la deducción de impuestos, permitiéndole ahorrar dinero en lo que habría pagado en impuestos) y Toyoda Gosei también contribuye para pagar costos de desembolso.



**Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs):** Estas cuentas con ventajas impositivas le permiten ahorrar fondos antes de la deducción de impuestos de su recibo de sueldo para usar para gastos de salud calificados o gastos para el cuidado de dependientes, como copagos, coaseguro y gastos de cuidados de día.



**Cuenta de Gastos para la Vida (LSA):** Esta cuenta es un programa de bienestar flexible e inclusivo financiada por la empresa que le proporciona dinero para que pueda pagar sus necesidades de bienestar personal.



**Cobertura Voluntaria:** Con el seguro para enfermedad crítica, accidentes e indemnización hospitalaria, puede prepararse mejor para lo inesperado. Estos planes están disponibles para comprar a tarifas grupales favorables y proporcionan un beneficio de dinero en el caso de un diagnóstico calificado, accidente o estadía en el hospital.



## Seguro de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento

**(AD&D):** Toyoda Gosei proporciona automáticamente seguro de vida y AD&D básicos equivalente a 1.5 veces sus ingresos anuales básicos, (redondeados a los siguientes \$1,000 más altos) sin costo para usted. Puede comprar cobertura adicional para usted, para su cónyuge e hijos menores de 26 años.



**Seguro de Incapacidad:** El seguro de incapacidad por corto plazo (STD) y el seguro de incapacidad por largo plazo (LTD) reemplazan un porcentaje de sus ingresos si sufre un accidente o enfermedad que no le permite trabajar. Toyoda Gosei proporciona ambos planes sin costo para usted.



**Plan 401(k) para la Jubilación:** Nunca es demasiado temprano para comenzar a planificar para la jubilación. Es elegible para participar en su plan 401(k) el primer día del mes después de su fecha de contratación. Puede contribuir con un 1% hasta un 90% de su ingreso antes de la deducción de impuestos y Toyoda Gosei realizará una contribución equivalente al 3% de su contribución, un dólar por un dólar. La empresa podrá realizar una contribución discrecional todos los años. Tiene derecho absoluto a las contribuciones de la empresa después de cinco años de servicio o al 20% por año de servicio.



Sus Beneficios a Simple Vista

## Tiempo Fuera del Trabajo

- Para ayudar a equilibrar su trabajo/vida, Toyoda Gosei ofrece tiempo fuera del trabajo pagado por la Empresa a través de una **Licencia Personal Con Goce de Sueldo (PPL)** y **Feriatos**.
- Los miembros del equipo comienza a acumular PPL el primer día de empleo. Todo saldo de PPL acumulado y no utilizado al final del año se pasa al año siguiente.
- Nuestro programa de feriatos varía por año, pero generalmente incluye un mínimo de 10 días libres por año pagados por la Empresa.

## Otros Valiosos Beneficios

### Reintegro Educativo y Capacitación Relacionada con el Trabajo

Toyoda Gosei ofrece varias formas para que usted aprenda, construya sus habilidades y avance en su carrera. Ofrecemos un reintegro educativo para cursos que califican, relacionados con el trabajo, recursos gratuitos para el desarrollo a través de TGUniversity y capacitación específica en el trabajo. Consulte con su departamento de RR.HH. local los detalles específicos de este programa.

### Plan Legal

Cuando compra esta cobertura, tiene acceso ilimitado a abogados y servicios que pueden ayudarlo con la creación de un testamento, presentaciones ante una corte, asuntos de bienes raíces, revisión de documentos y otros.



### Protección para Robo de Identidad

Puede comprar protección para robo de identidad para resguardarse contra actividades fraudulentas. Este cobertura proporciona un informe crediticio anual y una puntuación mensual, protección contra daños a la reputación en redes sociales, almacenamiento seguro de documentos, una póliza para robo de identidad por un valor de \$1 millón y mucho más.



### Compras Online con Descuentos

Todos los miembros del equipo de Toyoda Gosei tienen acceso a incontables descuentos en marcas de su agrado, a través del programa PerkSpot. ¡Reciba ofertas para restaurantes, tiendas, gimnasios y otros!



### Beneficios Locales

Cada una de nuestras ubicaciones cuenta con beneficios locales, como descuentos en membresías en gimnasios y Daily Pay para empleados por hora. Varían por ubicación, por lo tanto, corrobore los detalles con el Departamento de Recursos Humanos.

### Cuando Necesita Ayuda

El Centro de Beneficios de Toyoda Gosei puede ayudarlo con preguntas sobre los beneficios y sobre la inscripción.



[tggrouppenefits.com](http://tggrouppenefits.com)

(contraseña: TGNA; ubicación: Estados Unidos)



[tggrouppenefits@toyodagosei.com](mailto:tggrouppenefits@toyodagosei.com)



877-557-1132

(de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)



TOYODA GOSEI

**Sus Beneficios a Simple Vista**