

Por favor, revise este documento para conocer información importante sobre sus opciones de beneficios una vez que se va de Toyota Gosei.

En general, sus beneficios de Toyota Gosei terminan a la medianoche de su último día de empleo. En algunos casos, podrá continuar su cobertura o convertir sus beneficios a otro tipo de plan, como se describe a continuación.

Cobertura Médica, de Medicamentos, Dental y de Visión

Puede continuar su cobertura de salud grupal bajo COBRA hasta por 18 meses a su propio costo (incluyendo una tarifa administrativa del 2%). bswift le enviará un aviso de COBRA a su domicilio, que incluirá información sobre la inscripción, las tarifas y los requerimientos para los participantes.

Si tiene preguntas sobre su cobertura de COBRA, llame al Centro de Beneficios de Toyota Gosei al 877-557-1132 (opción 8 para COBRA). Si necesita un Certificado de Cobertura Acreditado (COCC) para un seguro de salud, comuníquese con UnitedHealthcare.



Cuentas de Gastos



☐ Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

El dinero de su HSA es suyo y se lo queda, incluso después de separarse de Toyota Gosei. Al irse de la empresa, recibirá una carta de Lively explicando cómo continuar accediendo a su cuenta.

☐ Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs) para la Salud y para Propósitos Limitados

La tarjeta de débito de su FSA dejará de funcionar después de su fecha de separación. Podrá presentar los reclamos de su FSA por servicios recibidos hasta su fecha de terminación durante 90 días después de irse de la empresa – ya sea en livelyme.com o presentando un formulario de reclamo impreso. También podrá elegir cobertura de COBRA para recibir este beneficio hasta que termine el año del plan actual.

☐ FSA para el Cuidado de Dependientes

Este beneficio no podrá continuar después de que termina su empleo en Toyota Gosei. Sin embargo, podrá presentar los reclamos por servicios recibidos hasta su fecha de terminación durante 90 días después de irse de la empresa.

☐ Cuenta de Gastos para la Vida (LSA)

Este beneficio no podrá continuar después de que termina su empleo en Toyota Gosei.

Cobertura Médica Complementaria Prudential

Podrá continuar sus coberturas grupales para enfermedad crítica, accidentes e indemnización hospitalaria directamente con Voya. Si desea continuar estos beneficios, por favor, comuníquese con Prudential llamando al 844-455-1002 o dirigiéndose a www.prudential.com/mybenefits.

Beneficios de Seguro de Vida y de Incapacidad Prudential

Podrá ser elegible para portar o convertir sus cobertura de seguro de vida básico y opcional. Para portar la cobertura, deberá haber estado activamente en el trabajo a la fecha de terminación de su empleo. Comuníquese con Prudential directamente llamando al 800-778-3827 (utilizando el número de contacto: 70367) para obtener y completar una solicitud para estas opciones dentro de los 31 días desde que termina su cobertura.

Si está utilizando un dispositivo de telecomunicaciones para personas con audición restringida (TDD), por favor, llame al 800-496-1214. Los representantes están disponibles de lunes a viernes de 8 a.m. a 8 p.m. Hora del Este.

Otros Beneficios

☐ Formularios de Terminación del 401(k)/Roth

Al separarse de Toyoda Gosei, comuníquese con Fidelity Investments al 800-835-5095 para conocer sus opciones de cuenta de jubilación y las decisiones que deberá tomar con respecto a cualquier saldo pendiente del préstamo 401(k).

☐ Plan Legal MetLife | [Legal Plans](http://www.legalplans.com)

Puede continuar con la cobertura de sus Planes Legales de MetLife después de irse de Toyoda Gosei. Por favor, llame al 800-821-6400 o visite www.legalplans.com para más información.

☐ Protección para Robo de Identidad Allstate IDENTITY PROTECTION

Puede continuar su plan Allstate Identity Protection después de separarse de Toyoda Gosei. Por favor, llame al 800-789-2720 o visite www.myaip.com para más información.

Devolución de Propiedad de la Empresa

Por favor, devuelva toda la propiedad de la empresa (credencial de Toyoda Gosei, uniformes rentados, computadoras, teléfonos, etc.) su último día de empleo.