



Sus Beneficios a Simple Vista

Toyota Gosei se enorgullece de ofrecer un programa de beneficios robusto que se ocupe de su bienestar total - su **salud física, emocional y financiera**. Aquí tenemos un resumen rápido de varias opciones disponibles. Por favor, revise la **Guía de Beneficios** para conocer todos los detalles.



Aplicación Total Benefits



Preguntas sobre los Beneficios, Todo en Un Solo Lugar

¡Nuestra aplicación integral proporciona respuestas a preguntas sobre sus beneficios, acceso virtual a atención médica y para la salud comportamental, orientación clínica, entrega de cuidados, ahorros en costos de salud y mucho más!



Beneficios para la Salud Física

Cobertura Médica

Ofrecemos acceso a dos planes médicos de alta calidad - el plan Optimal y el plan Prime - que incluyen:

- Beneficios de medicamentos, que incluyen programas para ahorrar en los costos.
- Una línea de servicios de conserjes enfermeros
- Visitas virtuales 24/7 para inquietudes de salud que no sean de emergencia
- Programas de bienestar gratuitos que incluyen ayuda para bajar de peso y tratamiento para la diabetes.

Resumen de Planes Médicos



	PLAN OPTIMAL Deducible de \$1,600/\$3,200		PLAN PRIME Deducible de \$750/\$1,500	
	Dentro de la Red	Fuera de la Red	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible Anual				
Individual/Familiar	\$1,650/\$3,300	\$3,000/\$6,000	\$750/\$1,500	\$1,000/\$2,000
Desembolso Máximo				
Individual/Familiar	\$3,300/\$6,600	\$7,500/\$15,000	\$3,500/\$7,000	\$7,500/\$15,000
Cobertura Médica				
Su Coaseguro	20%*	40%*	20%*	40%*
Cuidados Preventivos	100% Cubiertos	40%*	100% Cubiertos	40%*
Visita de Atención Primaria	20%*	40%*	Copago de \$20**	40%*
Visita a Especialista	20%*	40%*	Copago de \$40**	40%*
Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)				
	No Usuario de Tabaco	Usuario de Tabaco	No Usuario de Tabaco	Usuario de Tabaco
Solo el Miembro del Equipo	\$0	\$10	\$31	\$41
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$8	\$18	\$118	\$128
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$7	\$17	\$64	\$74
Miembro del Equipo + Familia	\$10	\$20	\$147	\$157

Cobertura de Medicamentos



	PLAN OPTIMAL	PLAN PRIME
Beneficios Dentro de la Red	Después de cubrir su deducible, el plan paga el 80% de la tarifa contratada	Suministro de 30 días Copago: \$10 - \$50 Suministro de 90 días Copago: \$20 - \$100 Medicamentos de Especialidad Copago: \$100

*Después del deducible. **No aplica el deducible.



Cobertura Dental y de Visión

Nuestros planes dentales y de visión mantienen su sonrisa brillando y su vista clara con un vasta red de proveedores. Siempre ahorrará más en costos de desembolso cuando visite proveedores de la red. ¡También tiene acceso a descuentos en asistencias auditivas a través del programa EyeMed!

Resumen del Plan Dental



PREMIER CON ORTODONCIA	
Deducible Anual	
Individual/Familiar	\$0/\$0
Cobertura para los Beneficios	
Servicios Preventivos	El plan paga el 100%
Servicios Básicos	El plan paga el 80%
Servicios Complejos	El plan paga el 50%
Ortodoncia	
Cobertura para los Beneficios	El plan paga el 50%
Elegibilidad	Hijos de hasta 19 años

Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)	
Solo el Miembro del Equipo	\$1
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$3
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$3
Miembro del Equipo + Familia	\$4



Resumen del Plan de Visión



PLAN DE VISIÓN STANDARD		
	Copago	Frecuencia
Examen	Copago de \$10	Una vez por año calendario
Lentes	Copago de \$25	Una vez por año calendario
	Asignación para Productos de Venta en Local	Frecuencia
Armazones	Hasta \$150**	Una vez por año calendario
Lentes de Contacto*	Hasta \$150**	Una vez por año calendario

Su Parte de los Costos (Por Período de Pago)	
Solo el Miembro del Equipo	\$0
Miembro del Equipo + Cónyuge	\$2
Miembro del Equipo + Hijo(s)	\$2
Miembro del Equipo + Familia	\$3

*La cobertura para lentes de contacto se proporciona en lugar de armazones y lentes.

**20% de descuento sobre cualquier monto que exceda la asignación de venta al público.

Sus Beneficios a Simple Vista



Beneficios para la Salud Emocional

Visitas de Salud con TeleMental

Además de las visitas en persona, usted y los miembros de su familia cubiertos pueden visitar a un psiquiatra o terapeuta utilizando videochat seguro para que lo ayude en casos de depresión, ansiedad, estrés y otros varios problemas de su salud emocional.

Otros Recursos

- La **aplicación Sanvello** enseña habilidades de superación para poder manejar la ansiedad y la depresión. Está disponible sin costo para usted.
- **Talkspace** le facilita la posibilidad de conversar o enviar y recibir mensajes de texto de un terapeuta para obtener ayuda para la salud emocional. Los costos asociados se pasan por el seguro.
- Cuando necesite una mano, **Optum EAP** podrá ayudarlo. Médicos, terapeutas, mediadores, abogados y asesores financieros con mucha experiencia, disponibles para ayudar en asuntos como estrés, ansiedad y depresión, problemas de relaciones y con la crianza de los hijos, conflictos en el trabajo, cuestiones financieras o legales, abuso de sustancias y adicciones y mucho más. Está disponible para usted y para sus dependientes, sin costo.



Beneficios para la Salud Financiera

Caja de Ahorros para la Salud (HSA)



Si se inscribe en el plan médico Optimal, puede abrir una HSA - una cuenta de ahorros personal para gastos médicos, de medicamentos, dentales y de visión elegibles. Usted elige cuánto desea ahorrar de su recibo de sueldo en la cuenta (antes de la deducción de impuestos, permitiéndole ahorrar dinero en lo que habría pagado en impuestos) y Toyoda Gosei también contribuye para pagar costos de desembolso.

Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)



Estas cuentas con ventajas impositivas le permiten ahorrar fondos antes de la deducción de impuestos de su recibo de sueldo para usar para gastos de salud calificados o gastos para el cuidado de dependientes, como copagos, coaseguro y gastos de cuidados de día.

Cuenta de Gastos para la Vida (LSA)



Esta cuenta es un programa de bienestar flexible e inclusivo financiada por la empresa que le proporciona dinero para que pueda pagar sus necesidades de bienestar personal.

Cobertura Voluntaria



Con el seguro para enfermedad crítica, accidentes e indemnización hospitalaria, puede prepararse mejor para lo inesperado. Estos planes están disponibles para comprar a tarifas grupales favorables y proporcionan un beneficio de dinero en el caso de un diagnóstico calificado, accidente o estadía en el hospital.

Seguro de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D)

Toyoda Gosei proporciona automáticamente seguro de vida y AD&D básicos equivalente a 1.5 veces sus ingresos anuales básicos, (redondeados a los siguientes \$1,000 más altos) sin costo para usted. Puede comprar cobertura adicional para usted, para su cónyuge e hijos menores de 26 años.



Seguro de Incapacidad

El seguro de incapacidad por corto plazo (STD) y el seguro de incapacidad por largo plazo (LTD) reemplazan un porcentaje de sus ingresos si sufre un accidente o enfermedad que no le permite trabajar. Toyoda Gosei proporciona ambos planes sin costo para usted.



Plan 401(k) para la Jubilación



Nunca es demasiado temprano para comenzar a planificar para la jubilación. Es elegible para participar en su plan 401(k) el primer día del mes después de su fecha de contratación. Puede contribuir con un 1% hasta un 90% de su ingreso antes de la deducción de impuestos y Toyoda Gosei realizará una contribución equivalente al 3% de su contribución, un dólar por un dólar. La empresa podrá realizar una contribución discrecional todos los años. Tiene derecho absoluto a las contribuciones de la empresa después de cinco años de servicio o al 20% por año de servicio.



Tiempo Fuera del Trabajo

Para ayudar a equilibrar su trabajo/vida, Toyoda Gosei ofrece tiempo fuera del trabajo pagado por la Empresa a través de una **Licencia Personal Con Goce de Sueldo (PPL)** y **Feriatos**.

Los miembros del equipo comienza a acumular PPL el primer día de empleo. Todo saldo de PPL acumulado y no utilizado al final del año se pasa al año siguiente.

Nuestro programa de feriatos varía por año, pero generalmente incluye un mínimo de 10 días libres por año pagados por la Empresa.



Otros Valiosos Beneficios

Reintegro Educativo y Capacitación Relacionada con el Trabajo

Toyoda Gosei ofrece varias formas para que usted aprenda, construya sus habilidades y avance en su carrera. Ofrecemos un reintegro educativo para cursos que califican, relacionados con el trabajo, recursos gratuitos para el desarrollo a través de TGUniversity y capacitación específica en el trabajo. Consulte con su departamento de RR.HH. local los detalles específicos de este programa.

Plan Legal



Cuando compra esta cobertura, tiene acceso ilimitado a abogados y servicios que pueden ayudarlo con la creación de un testamento, presentaciones ante una corte, asuntos de bienes raíces, revisión de documentos y otros.

Protección para Robo de Identidad

Puede comprar protección para robo de identidad para resguardarse contra actividades fraudulentas. Este cobertura proporciona un informe crediticio anual y una puntuación mensual, protección contra daños a la reputación en redes sociales, almacenamiento seguro de documentos, una póliza para robo de identidad por un valor de \$1 millón y mucho más.



Compras Online con Descuentos

Todos los miembros del equipo de Toyoda Gosei tienen acceso a incontables descuentos en marcas de su agrado, a través del programa PerkSpot. ¡Reciba ofertas para restaurantes, tiendas, gimnasios y otros!



Beneficios Locales

Cada una de nuestras ubicaciones cuenta con beneficios locales, como descuentos en membresías en gimnasios y Daily Pay para empleados por hora. Varían por ubicación, por lo tanto, corrobore los detalles con el Departamento de Recursos Humanos.



Programas Gratuitos #TGhealthyME de Bienestar

Tratamiento Virtual por Abuso de Sustancias: Pelago proporciona bienestar y soporte digital y planes de acción personalizados 24/7 para cualquier persona que busque cambiar su relación con el alcohol, el cigarrillo, el vapeo, fumar sin humo, cannabis, opioides o estimulantes.



Para Bajar de Peso: Ofrecemos un programa gratuito para bajar de peso a través de **Real Appeal** que incluye herramientas como balanzas para comida y para personas, plato de porciones y un entrenador personal.



Tratamiento y Reversión de la Diabetes: Si es prediabético, está buscando revertir la diabetes Tipo 2 o necesita ayuda para tratar la diabetes, **Virta Health** proporciona acceso sin costo a médicos y enfermeros que pueden proporcionar atención médica experta, a través de la aplicación diseñada de forma personalizada, Virta. También recibirá suministros de análisis y equipos gratuitos.



Fisioterapia Digital: Para tratar un dolor crónico o un dolor después de una cirugía, **SWORD Health** ofrece ayuda de terapia virtual, ejercicios personalizados y herramientas para supervisar su progreso - todo sin costo para usted.



Cuando Necesita Ayuda

El Centro de Beneficios de Toyoda Gosei puede ayudarlo con preguntas sobre los beneficios y sobre la inscripción.



tggrouppenefits.com

(contraseña: TGNA; ubicación: Estados Unidos)



tggrouppenefits@toyodagosei.com



877-557-1132

(de lunes a viernes de 7 a.m. a 7 p.m. CST)



TOYODA GOSEI

Sus Beneficios a Simple Vista